



## 為新世代拓展、傳承及永續 吉隆副總方啓樟

本會秘書長 林佩樺專訪

5月16日是本會一個傳承的重要日子，新世代委員會首次舉辦「世代研習營」正式開跑，連續2年準備每月舉辦一場，邀請建築相關的專家、以及實務界的前輩，為公會成員的第二代，提供多元的專業知識與技能。

這個倡議的先鋒，正是今年45歲的吉隆建設第二代，也是目前擔任吉隆建設副總經理的方啓樟，他說：「希望透過這個研習營，能夠讓建築業的第二代，藉由組織化、公式化、以及條理化的模式，將建

設公司的營運專業融會貫通」。

吉隆建設副總經理方啓樟接受專訪時指出，經營企業，只有實力才是王道，特別是第二代雖然承受家族使命進到公司，但「一切都還摸不著頭緒」，許多第二代都是從董事長特助做起，這個職務說的好聽一點是董事長的左右手，可是實際上卻可能是什麼事都要做，什麼事都要學的「打雜的」。

即使有些第二代真的有心學習努力向上，但是許多父執輩的董事長、總經理，

「並不會真的傳授經驗與祕訣」，大多是要自己看、自己學，方啓樟坦言，這樣的學習模式，是缺乏組織沒有系統的，過於零散的片段對未來可能要接班的第二代，將是一個成長的斷點。

為了彌補這樣的缺口，在公會理事長張永義、以及秘書長林佩樺等長輩的指導之下，決定從今年5月16日開始，每個月舉辦一次「新世代研習營」，方啓樟表示，希望邀請房地產市場、建築法規、土地開發、營運管理、創意美學等不同領域的專家、前輩提供專業的寶貴經驗，予以系統化、組織化，傳授給未來的接班人。

「吃吃喝喝的時代已經過去了」，方啓樟指出，要聚餐二代平常就可以自己相

互邀約小聚，可是餐敘畢竟能夠學習的還是有限，頂多只能交換哪個土地該買到？每坪多少錢？

他不諱言類似的聚會，還是以市場的消息面資訊最多，真正房地產經營的硬道理很難有所增長，因此回到會議室，大家聚在一起聆聽專家的見解，除了可以真正增長專業知識，同樣可以達到二代交流的目的。

方啓樟說，「新世代研習營」絕對是一個好的交流中心，未來也希望能夠進化成為一個「二代窗口」，畢竟現有公會600多家會員當中，大概只有100多位的第二代，透過私下邀約、聚會等方式相互認識，未來的發展空間還很大，「更重要的是，





「新世代研習營」絕對是一個最好的交流窗口，更是最好的學習窗口」。本會轄下組織之一的新世代委員會，除了主任委員方啓樟，還有4位副主任委員，包括崑庭建設副總經理陳宜霖、皇苑建設副總經理郭俊毅、振美建設經理翁志賢、以及高永建設特助李佳翰，分別負責專業企管組、座談會組、公關組、以及考察組，公共推動這次的「新世代研習營」，群策群力就是要將第一屆的「新世代研習營」名號打響。

新世代委員會的前身則是2011年的「網站小組委員會」，是前任理事長陳武聰任內建立的，方啓樟當時便是該委員會的主任委員，利用工作之餘，花費3年的時間，建立完成公會現有的網站系統，方啓樟

表示，公會網站的註冊率接近90%，運作迄今已成公會與所有會員、甚至是政府單位，最重要的連絡管道。

在美國州立大都會大學攻讀電腦的方啓樟，12年前回台，接受父親吉隆建設董事長方吉雄的安排，進入吉隆建設擔任董事長特助，方啓樟說，他的建築生涯，「可以說是從打雜開始」，跟著他父親到處學習、觀察，也可以說是「標準的見習生」。

方啓樟投入吉隆建設的營運過程中，也因為熟悉電腦和網路，受命帶隊建置公會的網站，建下參與本會的第一功，「新世代研習營」將是參與公會的新局，集結熱血的青壯第二代，展開一個全新的經驗傳承格局。

